



ประกาศภาควิชาสรีรวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

ฉบับที่ ๒/๒๕๖๙

เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับการพิจารณาการขอต่อเวลาการปฏิบัติงานและการขออนุมัติแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษา
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะครบเกษียณอายุงาน

เพื่อให้การพิจารณาบุคคลเข้าปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนพันธกิจของภาควิชาสรีรวิทยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และยึดถือประโยชน์ของภาควิชาเป็นสำคัญ อาศัยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารภาควิชา สรีรวิทยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงกำหนดแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์และประเภทการพิจารณา

การพิจารณาตามประกาศนี้ให้คำนึงถึงความจำเป็นของภาควิชาเป็นสำคัญ มิใช่สิทธิโดยชอบของผู้ปฏิบัติงาน ในการขอต่อเวลาหรือขอแต่งตั้งตนเอง โดยแบ่งออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้:

๑.๑ การขอต่อเวลาการปฏิบัติงาน: สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการที่กำลังจะ เกษียณอายุงาน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญต่อเนื่องที่ภาควิชาจำเป็นต้องให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒ การขออนุมัติแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาประเภทได้รับค่าตอบแทน: สำหรับผู้ที่ครบเกษียณอายุงานหรือ เกษียณอายุงานแล้ว เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจภาควิชาในบทบาทที่ปรึกษาคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและองค์ประกอบในการพิจารณาความจำเป็น

ภาควิชาจะพิจารณาอนุมัติโดยอาศัยองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้:

๒.๑ พิจารณาจากปริมาณภาระงานและคุณภาพงาน ๓ ด้านหลัก ได้แก่ งานวิจัย การเรียนการสอน และ/หรือ งานบริการของภาควิชาเป็นสำคัญ

๒.๒ เป็นภารกิจลักษณะจำเพาะที่มีความสำคัญต่อภาควิชา และเป็นช่วงเวลาที่ภาควิชายังประสบภาวะ ขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในระดับที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่แทนได้ทันที จึงมีความจำเป็นต้องอาศัย ประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติงานรายดังกล่าวสนับสนุนงานในช่วงเปลี่ยนผ่าน

๒.๓ การถ่ายทอดองค์ความรู้: ผู้ได้รับการเสนอชื่อควรมีผู้รับการถ่ายทอดงาน (Successor) เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับช่วงต่อภาระงานดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๔ แผนการดำเนินงาน: ให้มีการเสนอแผนการถ่ายทอดงาน (Succession Plan) เป็นรายปี เพื่อสร้างความมั่นใจในการรักษาความต่อเนื่องของภารกิจโดยบุคลากรภายในของภาควิชาในอนาคต

๓. ขั้นตอนการนำเสนอ

๓.๑ ให้หัวหน้าภาควิชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำเสนอข้อมูลภาระงานและเหตุผลความจำเป็นที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๒. หลักการและองค์ประกอบในการพิจารณาความจำเป็น ต่อที่ประชุมภาควิชา โดยให้จัดทำเป็นแบบเสนอขอต่อเวลาหรือขอแต่งตั้งที่ปรึกษาตามที่คณะกำหนด

๓.๒ รูปแบบการประชุม: ให้ดำเนินการประชุมในรูปแบบ On-site เป็นหลัก สำหรับการเข้าร่วมประชุมแบบ Online จะอนุญาตเฉพาะผู้ที่มีข้อตกลงการปฏิบัติงานนอกคณะฯ เท่านั้น

๔. หลักเกณฑ์การลงคะแนนและมติที่ประชุม (ใช้ร่วมกันทั้ง 2 กรณี)

๔.๑ องค์ประชุม: การประชุมเพื่อพิจารณาต้องมีผู้มีสิทธิลงคะแนนเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิลงคะแนนทั้งหมด

๔.๒ ผู้มีสิทธิลงคะแนน: ได้แก่ กรรมการบริหารภาควิชา อาจารย์ประจำ และผู้ช่วยอาจารย์ทุกคน ที่เข้าฟังการนำเสนอแผนและข้อมูลในวาระนั้นๆ

๔.๓ ผู้ไม่มีสิทธิลงคะแนน: ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงในวาระนั้น (ผู้ได้รับการเสนอชื่อ), ผู้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาในปัจจุบัน และผู้ที่ไม่ได้รับฟังการนำเสนอตามข้อ ๓.๑

๔.๔ เกณฑ์ตัดสิน: มติที่ประชุมให้ใช้เสียงข้างมาก โดยต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิลงคะแนนที่เข้าร่วมประชุม

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์สรชัย ศรีสุ่มะ)

หัวหน้าภาควิชาสรีรวิทยา