

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารภาควิชาสรีรวิทยา ครั้งที่ 2/2568
วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568
ณ ห้องประชุมดิถี จิ่งเจริญ อาคารศรีสวรินทิรา ชั้น 13

ผู้มาประชุม:	อ.สรชัย ศรีสุขะ	หัวหน้าภาควิชา
	อ.สมพล เทพชุม	รองหัวหน้าภาควิชาและรองหัวหน้าภาควิชาฝ่ายบริหารและวิชาการ
	อ.นราวุฒิ ภาคาพรต	รองหัวหน้าภาควิชาฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
	อ.ปณัฏฐ์ เอื้อวิทยา	รองหัวหน้าภาควิชาฝ่ายบริการและครุภัณฑ์
	อ.ยอดยิ่ง แดงประไพ	รองหัวหน้าภาควิชาฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์
	อ.เรวิกา ไชโยมินทร์	รองหัวหน้าภาควิชาฝ่ายบัณฑิตศึกษา
	อ.ฉันทชา สิทธิเจริญ	รองหัวหน้าภาควิชาฝ่ายบริการการศึกษา
	คุณกิตติ์ชญาห์ พงศ์วัฒนภาคน	หัวหน้าฝ่ายสนับสนุนการศึกษาและบริการ
	คุณภคพล ทิมประเสริฐ	เลขานุการภาควิชาและหัวหน้าสำนักงานภาควิชา

ผู้เข้าร่วมประชุม: คุณจรรยา พุกกะคุปต์

เริ่มประชุมเวลา: 09.00 น.

วาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารภาควิชา ครั้งที่ 1/2568 วันศุกร์ที่ 10 มกราคม 2568
ไม่มีแก้ไข

วาระที่ 2 แจ้งเพื่อทราบ

1. เชิญร่วมงานคณิตพบประชาคม “SIRIRAJ Strategy Townhall Meeting 2025: The PROJECT”

ร่วมรับฟังการแสดงผลวิจัยทัศน์แผนยุทธศาสตร์คณะฯ พ.ศ. 2566 - 2572 ฉบับ Retreat ปรับกลยุทธ...ชูจุดแข็ง โดย ศ. นพ.อภิชาติ อัครมงคลกุล คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะแพทยศาสตร์
ศิริราชพยาบาล

136
136 ปี สิริราช

SIRIRAJ STRATEGY TOWNHALL MEETING 2025

THE PROJECT

Retreat
ปรับกลยุทธ์...ชุดใหม่

- ▶ 📍 ห้องประชุมราชปนัดดาสิรินธร
อาคารศรีสวรินทิรา
- ▶ 📅 10th, Monday February
- ▶ 🕒 13:00– 15:30



ร่วมกิจกรรมในห้องประชุม
อุ่นรับของรางวัลมากมาย

ลงทะเบียนที่นี่



ลงทะเบียนเข้าร่วมงานได้ที่ <https://forms.gle/HJtQ6uFT69EvQMAY8>



เข้าร่วมกิจกรรมในห้องประชุม เพื่อลุ้นรับของรางวัลมากมาย



หรือหากท่านใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับยุทธศาสตร์คณะฯ สามารถส่งคำถามมาได้ที่

<https://forms.gle/6mH1dWeeD26Hdeo48>

รับชมการถ่ายทอดสดได้ทาง SIBN และสอบถามได้ที่



คุณสุพักตร์ 94392 / คุณชลาลัย 41016

2. เชิญฟังการบรรยายพิเศษเรื่อง “การขับเคลื่อนและสนับสนุนการวิจัยของภาควิชาและคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลได้อย่างไร”



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

การบรรยายพิเศษเรื่อง
“การขับเคลื่อนและสนับสนุนการวิจัยของภาควิชา
และคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลได้อย่างไร”



**18 FEB
2025**

SPEAKER :
**ศ.ดร.นพ.สิริฤกษ์
ทรงศิริไ**

ประธานกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม

ณ ห้องประชุมคณะฯ
ตึกอำนวยการ ชั้น 2
และถ่ายทอดสดผ่านช่องทาง SiBN

13.30 - 14.30 น.

ผ่านระบบออนไลน์ Zoom
Meeting ID : 968 9264 4277 Passcode : Fc123

- มอบหมายให้หัวหน้าฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม พิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษหัวข้อ “การขับเคลื่อนและสนับสนุนการวิจัยของภาควิชา และคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลได้อย่างไร”

วาระที่ 3 สืบเนื่อง

1. ความคืบหน้างานอบรมวิชาการ สรีรวิทยา-พยาธิสรีรวิทยา

Topic: Frailty: From Bench to Bedside

หัวข้อ: ภาวะเปราะบาง – **จากงานวิจัยสู่การปฏิบัติ**

Venue: ห้องบรรยายอวย เกตุสิงห์ ชั้น 3 อาคารศรีสวรินทิรา

Date: พุธที่ 1 - ศุกร์ 2 พฤษภาคม 2567

ร่วมเป็นเจ้าภาพกับ สรีรวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย และศูนย์วิทยาการเวชศาสตร์ผู้สูงอายุศิริราช

- ขณะนี้กำลังดำเนินการส่งรายชื่อคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ให้กับสรีรวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย เพื่อขอลงนามแต่งตั้ง และจะนำโครงการมาเปิด IO กับคณะฯ เพื่อดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

วาระที่ 4 เพื่อพิจารณา

1. การรายงานปฏิบัติการของภาควิชา

1.1 การนำเครื่องดื่มเข้าไปที่ห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมี

พบว่ามีบุคลากร นำเครื่องดื่มเข้าไปที่ห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมี ซึ่งไม่ถูกต้องตามแนวปฏิบัติของ ESPReL และจากการตรวจสอบพบว่าห้องปฏิบัติการ อาจารย์อนุญาตให้นำเครื่องดื่มเข้าไปได้

1.2 เจ้าหน้าที่ไม่ได้ไปคุมแลบตามที่กำหนด

เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2568 ที่ผ่านมา พบว่ามีเจ้าหน้าที่ไม่ได้ไปคุมแลบตามที่กำหนด เมื่อสอบถามเจ้าหน้าที่คนดังกล่าวแจ้งว่าไม่ทราบที่ต้องคุมแลบ

มติที่ประชุม:

1.1 การนำเครื่องดื่มเข้าไปที่ห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมี

- ไม่อนุญาตให้นำเครื่องดื่มเข้าไปที่ห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมี
- จะมีการหารือการจัดสรรพื้นที่โต๊ะทำงานแยกกับห้องปฏิบัติการ
- ระหว่างที่ยังไม่มีการจัดสรร ให้บุคลากรใช้พื้นที่รับประทานอาหารที่จัดสรรไว้ในปัจจุบันเท่านั้น

1.2 เจ้าหน้าที่ไม่ได้ไปคุมแลบตามที่กำหนด

- เมื่อมีอุบัติการณ์ที่เกิดผลกระทบเช่นนี้ ให้มีการตรวจสอบสาเหตุและดำเนินการแก้ไขทันที
- เนื่องจากบุคลากรที่ไม่ได้คุมแลบเป็นบุคลากรท่านเดิม และเคยมีข้อตกลงการปฏิบัติงานเฉพาะบุคคล จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามข้อตกลงที่ทำไว้เป็นลายลักษณ์อักษรทุกขั้นตอน เพื่อให้สามารถใช้เป็นหลักฐานดำเนินการต่อไปได้ และป้องกันการเกิดปัญหาซ้ำในอนาคต

ฝ่ายบริหารและวิชาการ

2. ความก้าวหน้าการเปลี่ยนตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์เป็นอาจารย์

คุณสมบัติ	อ.ปัทมาสน์	อ.ธนัสต์	อ.ฉันท
1. ผ่านการอบรมโครงการสู่ความเป็นเลิศอาจารย์แพทย์		18-29 ม.ค. 64	4-22 พ.ย. 62
2. มีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยที่เป็น original article อย่างน้อย 1 เรื่อง ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 เป็นอย่างน้อย โดยมีบทบาทเป็น first author หรือ corresponding author			✓
3. ผ่านเกณฑ์ประเมินทักษะการสอนและเจตคติของความเป็นครู โดยคณะกรรมการประเมินแฟ้มสะสมงานด้านการศึกษาของคณะ			
4. ประเมินผลการสอน ตามแบบฟอร์มคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง และแบบประเมินผลการสอน			
5. อื่นๆ ตามที่ภาควิชากำหนด Effective preclinical teaching Coaching and mentoring roles of medical teachers การพัฒนาข้อสอบปรนัยเพื่อประเมินความรู้ทางการแพทย์	✓ ✓ ✓	✓	

- ในส่วนของการเปลี่ยนตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์เป็นอาจารย์ เดิมที่ไม่ได้อยู่ในระบบของฝ่ายบริหารและวิชาการ มอบหมายให้ฝ่ายบริหารและวิชาการพิจารณาช่วยดำเนินการเรื่องประเมินผลการสอนในการขอตำแหน่งต่อไป

ฝ่ายบริการและครุภัณฑ์

3. รายชื่อผู้รับผิดชอบ ห้องปฏิบัติการ

รายชื่อห้องปฏิบัติการ ห้องทัก และเครื่องมือภาควิชาสรีรวิทยา						
		ผู้รับผิดชอบ (เพื่อทำป้ายหน้าห้อง)				
ชื่อห้องปฏิบัติการ	เลขห้อง	อาจารย์	เจ้าหน้าที่ท่านที่ 1	ชื่อภาษาอังกฤษ	เจ้าหน้าที่ท่านที่ 2	ชื่อภาษาอังกฤษ
ห้องตรวจคลื่นไฟฟ้าสมอง 1	1330	อ.ชัยเลิศ	วงศ์สถิตย์ จินดาศรี	Wongsathit Chindasri		
ห้องสรีรวิทยาไฟฟ้า	1354	อ.วัฒนา	พิเชษฐ์นุก นามบัณฑิต	Pimchanok Nambundit	เกศสินทร์ ร่วมยอด	
ห้องเก็บสารเคมี	1355	ยังไม่ทราบข้อมูล	จุฬาลักษณ์ ทองแถม	Julalux Thongam		
ห้องอณูชีววิทยา 4	1359	อ.สมพล	อัญชลี วัฒรากร	Anchalee Vattarakorn		
ห้องปฏิบัติการประสาทวิทยาศาสตร์	1231	อ.สมพล	อัญชลี วัฒรากร	Anchalee Vattarakorn	น้ำผึ้ง ทองทา	Namphung Thongta
ห้องพักเจ้าหน้าที่วิจัย 2	1233	-	ไพลิน ไ้แก้ว	Pailin Maikaew	กิตราวรรณ เกิดไกรชัยวัฒน์	Issarawan Keadkraichaiw
ห้องปฏิบัติการสัตว์ทดลอง	1234	อ.สุวัฒน์	ไพลิน ไ้แก้ว	Pailin Maikaew		
ห้องย้อมเนื้อเยื่อ 1	1235	อ.ฉันทา	ไพลิน ไ้แก้ว	Pailin Maikaew		
ห้องย้อมเนื้อเยื่อ 2	1236	อ.ฉันทา	อัญชลี วัฒรากร	Anchalee Vattarakorn		
ห้องศึกษาเนื้อเยื่อ	1237	อ.ลือชา	ยังไม่ทราบข้อมูล			
ห้องย้อมเนื้อเยื่อ 5	1238	อ.สรชัย	จุฬาลักษณ์ ทองแถม			
ห้องพักอาจารย์	1239	ร.จุฬาท สุทธิวิเศษศักดิ์ (Rujapope Sutiwisesak)				

มติที่ประชุม:

- ให้ตรวจสอบเกณฑ์ ESPReL ว่ากำหนดให้หัวหน้าหรือผู้รับผิดชอบห้องปฏิบัติการต้องเป็นบุคลากรสายวิชาการหรือไม่
- หากไม่มีข้อกำหนดดังกล่าว ให้แต่งตั้งบุคลากรสายสนับสนุนที่รับผิดชอบครุภัณฑ์/อุปกรณ์ หรือปฏิบัติงานหลักในห้องนั้น เป็นหัวหน้าหรือผู้รับผิดชอบห้องปฏิบัติการ

ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ไม่มี

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

4. ค่ากรรมการสอบสัมภาษณ์

พิจารณาแนวปฏิบัติสำหรับการเบิกค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบ

- เป็นการโอนเงินเข้าบัญชีบุคคล (พร้อมกับเงินเดือน)
- คุณสมบัติของกรรมการฯ คือ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร
- รอบการสัมภาษณ์ที่ผ่านมา รวมอาจารย์และผู้ช่วยอาจารย์ที่ไม่ได้เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร



ประกาศคณะกรรมการแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอน
และค่าตอบแทนคณะกรรมการในการสอบคัดเลือกของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2567

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนหลักเกณฑ์และอัตรา
การจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอน และค่าตอบแทนคณะกรรมการในการสอบคัดเลือกของหลักสูตรระดับ
บัณฑิตศึกษา ให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 14 และข้อ 15 ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน
พ.ศ. 2551 ฉบับที่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในการประชุม
ครั้งที่ 19/2567 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2567 จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

1. ให้จ่ายค่าตอบแทนการสอนแก่อาจารย์หรือวิทยากรผู้ทำหน้าที่สอน ตามหลักเกณฑ์และอัตรา
ดังต่อไปนี้

- 1.1 ผู้ที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัยมหิดลที่ทำการสอนในหลักสูตรปกติระดับบัณฑิตศึกษา
- 1.2 ผู้ที่ทำการสอนในโครงการภาคฤดูร้อน
- 1.3 ผู้ที่ทำการสอนนอกเวลาปฏิบัติงานปกติ
- 1.4 ผู้ที่ทำการสอนในรายวิชาที่มีการร้องขอให้เปิดสอนเพิ่มเติมนอกเหนือจากกำหนดการ

เปิดสอนปกติ

ประเภทหลักสูตร	อัตราค่าตอบแทน
หลักสูตรปกติ	คนละไม่เกิน 540 บาทต่อชั่วโมง
หลักสูตรภาคพิเศษ	คนละไม่เกิน 1,500 บาทต่อชั่วโมง
หลักสูตรนานาชาติ	คนละไม่เกิน 2,000 บาทต่อชั่วโมง

2. ให้จ่ายค่าตอบแทนการประชุมแก่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการในการดำเนินการ
สอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษาแต่ละครั้ง ตามหลักเกณฑ์และอัตราดังต่อไปนี้

ประเภทคณะกรรมการ	อัตราค่าตอบแทน
คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ (ไม่เกิน 15 คนต่อ 1 หลักสูตร)	คนละ 300 บาท
คณะกรรมการกลางหรือคณะกรรมการสอบคัดเลือก (ไม่เกิน 5 คนต่อ 1 หลักสูตร)	ประธานคนละ 300 บาทต่อ 1 หลักสูตร
	กรรมการคนละ 200 บาทต่อ 1 หลักสูตร

3. ค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ให้จ่ายเฉพาะหลักสูตรที่มีผู้ลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรและมี
การชำระค่าลงทะเบียนแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวต้องไม่เกินกว่ารายรับค่าลงทะเบียน
หน่วยกิตของรายวิชาที่สอนในแต่ละหลักสูตร

4. ค่าตอบแทนใดที่ยังดำเนินการเบิกจ่ายไม่แล้วเสร็จก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายต่อไปได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ ไม่เกิน 180 วันนับตั้งแต่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้

5. เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินจัดสรรของหลักสูตรในส่วนที่คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลเป็นผู้บริหารจัดการเอง การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์อภิชาติ อัครมวงคลกุล)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

มติที่ประชุม:

- อนุมัติให้ใช้เงินภาควิชาสำหรับจ่ายค่าตอบแทนแก่อาจารย์/ผู้ช่วยอาจารย์ที่ทำหน้าที่สอบสัมภาษณ์และร่วมลงคะแนน เฉพาะการสอบสัมภาษณ์สองครั้งที่ผ่านมา
- มอบหมายให้ฝ่ายบัณฑิตศึกษาทบทวนคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรของ อ. รุจกพ หากครบถ้วนให้เสนอเพิ่มชื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร
- สำหรับการสอบสัมภาษณ์ครั้งถัดไป
 1. กำหนดให้ผู้มีสิทธิ์ลงคะแนน ต้องเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งอย่างเป็นทางการและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เท่านั้น ทั้งนี้สามารถเบิกค่าตอบแทนได้
 2. อาจารย์/ผู้ช่วยอาจารย์ที่ไม่ได้เป็นกรรมการ ให้เข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ เพื่อเรียนรู้การทำงาน โดยไม่มีสิทธิ์ลงคะแนนและไม่ได้รับค่าตอบแทน

5. การตัดสินผลรายวิชาสรร 531 ประสาทวิทยาศาสตร์ 1

พิจารณาผลการเรียนรายวิชา SIPS531 Neuroscience มีจำนวนผู้ลงทะเบียน 5 ราย

	MCQ	Narawut	Rujapop	Total		Network	Nerve	Muscle	ANS	Total		Total	Grade
	30.00	12.00	18.00	60.00	80%	12.00	12.00	12.00	12.00	48.00	20%	100%	
Nichnipa Thawornpusit	28.00	10.00	15.50	53.50	71.33	-	11.00	12.00	12.00	35.00	14.58	85.92	A
ณัฐสินี อัยอ่อน	20.00	4.00	7.00	31.00	41.33	9.00	10.00	12.00	11.00	42.00	17.50	58.83	D+
Vasupol Chutanopmanee	27.00	10.00	12.50	49.50	66.00	6.00	11.00	9.00	6.00	32.00	13.33	79.33	B+
Ploypraplus Boontanaakrapat	29.00	12.00	13.50	54.50	72.67	9.00	11.00	12.00	12.00	44.00	18.33	91.00	A
Karnthong Noothong	25.00	8.50	6.50	40.00	53.33	11.00	10.00	9.00	-	30.00	12.50	65.83	C+
Mean	25.80	8.90	11.00	45.70	60.93	7.00	10.60	10.80	8.20	36.60	15.25	76.18	
SD	3.56	3.01	4.03	10.02	13.35	4.30	0.55	1.64	5.22	6.15	2.56	13.53	
Max	29.00	12.00	15.50	54.50	72.67	11.00	11.00	12.00	12.00	44.00	18.33	91.00	
Min	20.00	4.00	6.50	31.00	41.33	-	10.00	9.00	-	30.00	12.50	58.83	

มติที่ประชุม: นักศึกษา 2 ราย ที่ได้เกรดต่ำกว่า B มีมติให้เกรดเป็น I

ฝ่ายบริการการศึกษา

ไม่มี

ฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์

6. การมอบรางวัลให้กับบุคลากร/นศ. ที่ได้รับเหรียญจากการแข่งกีฬาระดับ คณะฯ/มหาวิทยาลัย

ภาควิชาฯมีมติอนุมัติการมอบรางวัล ครั้งล่าสุดเมื่อ 12 ม.ค.67 ให้ผู้ได้รับเหรียญจากการแข่งขันกีฬา (ทั้งระดับคณะและมหาวิทยาลัย) ในอัตรา ต่อเหรียญที่ได้รับ ดังนี้

1. ผู้ได้รับเหรียญทอง มอบให้ 500 บาท
2. ผู้ได้รับเหรียญเงิน มอบให้ 300 บาท
3. ผู้ได้รับเหรียญทองแดง มอบให้ 200 บาท

รายการบุคลากรภาควิชาสรีรวิทยา ที่ร่วมแข่งขันกีฬาและได้รับเหรียญรางวัล ประจำปี 2567							
ลำดับ	รายนามบุคลากร	เหรียญที่ได้รับ	ประเภทกีฬา	ระดับที่จัดการแข่งขัน	เสนอเงินรางวัล สนับสนุนจากภาควิชา (บาท)	หมายเหตุ	อัตราเงินรางวัลที่ภาควิชาสนับสนุน
1	อ.ดร.นพ.รุจภพ สุทธิวิเศษศักดิ์	2 เหรียญทอง	บาสเก็ตบอล, ว่ายน้ำ	กีฬาสีคณะ	฿1,000.00		เหรียญทอง 500 บาท/เหรียญ
		1 เหรียญเงิน	ว่ายน้ำ	กีฬาสีคณะ	฿300.00		เหรียญเงิน 300 บาท/เหรียญ
		1 เหรียญทองแดง	ว่ายน้ำ	กีฬาสีคณะ	฿200.00		เหรียญทองแดง 200 บาท/เหรียญ
2	คุณสุทิน กว้างใจทะเล	1 เหรียญทอง	กรีฑา	กีฬาสีคณะ	฿500.00		
		1 เหรียญทองแดง	กรีฑา	กีฬาสีคณะ	฿200.00		สรุปยอดผู้ได้รับเงินรางวัล
3	คุณพิทักษ์ แก้วธรรม	1 เหรียญเงิน	เทเบิลเทนนิส	กีฬาสีคณะ	฿300.00		อ.รุจภพ : 1,500 บาท
		2 เหรียญทองแดง	เทเบิลเทนนิส	กีฬาสีคณะ	฿400.00		คุณสุทิน : 700 บาท
		1 เหรียญทอง	เทเบิลเทนนิส	กีฬามหาวิทยาลัย	฿500.00		คุณพิทักษ์ : 1,400 บาท
		1 เหรียญทองแดง	เทเบิลเทนนิส	กีฬามหาวิทยาลัย	฿200.00		คุณศุภชัย : 500 บาท
4	คุณศุภชัย ยอดรัก	1 เหรียญเงิน	ฟุตบอล	กีฬาสีคณะ	฿300.00		คุณนิศานาถ : 200 บาท
		1 เหรียญทองแดง	ฟุตบอล	กีฬามหาวิทยาลัย	฿200.00		Chit Care : 200 บาท
5	คุณนิศานาถ ลัคนาชาติพันธ์	1 เหรียญทองแดง	กรีฑา	กีฬาสีคณะ	฿200.00		รวม : 4,500 บาท
6	Chit Care	1 เหรียญทองแดง	กรีฑา	กีฬาสีคณะ	฿200.00		
				รวมเป็นเงิน (บาท)	฿4,500.00		

มติที่ประชุม: เห็นชอบการมอบเงินรางวัลตามจำนวนเงินที่เสนอ พร้อมกับมอบหมายฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬามากขึ้น

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

7. การประเมินคะแนนการทำความสะอาดของพนักงาน

ชื่อผู้ปฏิบัติงาน

พื้นที่	จำนวนพื้นที่/แปลง	โครงการ (ระหว่าง 1-5 ปี)				โครงการตาม				โครงการ				โครงการ				โครงการ (ระหว่าง 1-5 ปี)				โครงการตาม															
		จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง	จำนวนพื้นที่/แปลง															
ห้องที่ ทำ ความ สะอาด	4.0	-	12.0	11.0	91.7	91.7	4.0	-	12.0	12.0	100.0	100	4.0	-	13.0	13.0	100.0	100	4.0	-	12.0	12.0	100.0	100	4.0	-	13.0	13.0	100.0	100	4.0	4.0	13.0	12.0	92.3	92.3	
	4.0	4.0	12.0	11.0	91.7	91.7	4.0	4.0	12.0	12.0	100.0	100	4.0	4.0	13.0	13.0	100.0	100	4.0	4.0	13.0	13.0	100.0	100	4.0	4.0	13.0	13.0	100.0	100	4.0	4.0	13.0	12.0	92.3	92.3	
	4.0	4.0	8.0	8.0	100.0	100	4.0	4.0	8.0	8.0	100.0	100	4.0	4.0	9.0	10.0	111.1	100	4.0	4.0	8.0	8.0	100.0	100	4.0	4.0	9.0	10.0	100.0	100	4.0	4.0	8.0	8.0	88.9	88.9	
	4.0	4.0	12.0	11.0	91.7	91.7	4.0	4.0	5.0	12.0	12.0	100.0	100	4.0	4.0	14.0	13.0	92.9	90.9	4.0	4.0	12.0	13.0	108.3	100	4.0	4.0	13.0	13.0	100.0	100	4.0	4.0	13.0	12.0	92.3	92.3
	5.0	5.0	8.0	8.0	100.0	100	5.0	5.0	8.0	8.0	100.0	100	5.0	5.0	10.0	10.0	76.9	76.9	5.0	5.0	8.0	8.0	100.0	100	5.0	5.0	8.0	9.0	100.0	100	5.0	5.0	8.0	8.0	88.9	88.9	
	4.0	4.0	12.0	11.0	91.7	91.7	4.0	4.0	12.0	12.0	100.0	100	4.0	4.0	13.0	13.0	100.0	100	4.0	4.0	12.0	13.0	108.3	100	4.0	4.0	13.0	13.0	100.0	100	4.0	4.0	13.0	12.0	92.3	92.3	
	5.0	5.0	12.0	11.0	91.7	91.7	4.0	4.0	5.0	12.0	12.0	100.0	100	4.0	4.0	13.0	13.0	100.0	100	4.0	4.0	12.0	13.0	108.3	100	4.0	4.0	13.0	13.0	100.0	100	4.0	4.0	13.0	12.0	92.3	92.3
	4.0	4.0	20.0	18.0	90.0	90.0	4.0	-	19.0	19.0	100.0	100	4.0	3.0	21.0	20.0	95.2	95.2	4.0	-	21.0	21.0	100.0	100	4.0	-	20.0	19.0	95.0	95.0	4.0	4.0	22.0	19.0	86.4	86.4	
	4.0	4.0	12.0	11.0	91.7	91.7	4.0	4.0	12.0	12.0	100.0	100	4.0	4.0	13.0	13.0	100.0	100	4.0	4.0	12.0	13.0	108.3	100	4.0	4.0	13.0	13.0	100.0	100	4.0	4.0	13.0	12.0	92.3	92.3	
	4.0	5.0	12.0	11.0	91.7	91.7	4.0	5.0	12.0	12.0	100.0	100	4.0	5.0	13.0	13.0	100.0	100	4.0	5.0	12.0	13.0	108.3	100	4.0	5.0	13.0	13.0	100.0	100	4.0	5.0	13.0	12.0	92.3	92.3	
4.0	-	8.0	8.0	100.0	100	5.0	-	8.0	7.0	87.5	87.5	5.0	-	9.0	10.0	111.1	100	5.0	-	8.0	7.0	87.5	87.5	4.0	-	9.0	9.0	100.0	100	4.0	-	9.0	10.0	100.0	100		
4.0	4.0	4.0	5.0	125.0	100	4.0	4.0	4.0	4.0	100.0	100	4.0	4.0	5.0	5.0	100.0	100	4.0	4.0	4.0	4.0	100.0	100	4.0	4.0	4.0	4.0	100.0	100	4.0	4.0	4.0	100.0	100			
4.0	-	1.0	1.0	100.0	100	5.0	-	1.0	1.0	100.0	100	5.0	-	1.0	1.0	100.0	100	4.0	-	1.0	1.0	100.0	100	5.0	-	1.0	1.0	100.0	100	5.0	-	1.0	1.0	100.0	100		
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															
										5.0												5.0															

แนวปฏิบัติจากกลุ่ม 5 ส

1. จะไม่มีการส่งคะแนนให้กับผู้ปฏิบัติงานดู

2. ในแต่ละเดือนถ้าได้ผู้ปฏิบัติงานได้รับคะแนนที่ต่ำกว่า 4 ในแต่ละห้อง หรือมีข้อเสนอแนะจากผู้

ประเมิน จะมีการแจ้งเตือนให้รับทราบทันที โดย

- 2.1 คุณไพลินจะแจ้งข้อมูลให้กับผู้บังคับบัญชาโดยตรง และให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ไป

ประสานงานกับผู้ประเมิน เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไข

- 2.2 คุณไพลินจะติดตามผลคะแนนของเดือนถัดไปว่ามีการปรับปรุงแก้ไขไหม

- ถ้าคะแนนจะดีขึ้น แสดงว่ามีการปรับปรุงแก้ไข

- ถ้าคะแนนจะดีขึ้น คุณไพลินจะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชารับทราบอีกครั้ง

มติที่ประชุม:

- มอบหมายให้ กลุ่ม 5ส และผู้ปฏิบัติงานทำความสะอาด กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณภาพความสะอาด เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้รับบริการและผู้ให้บริการ โดยควรมีภาพประกอบที่ชัดเจนสำหรับระดับคะแนน และใช้เป็นเกณฑ์กลางในการประเมินคุณภาพความสะอาด

- เมื่อมีการประเมินความสะอาดตามเกณฑ์ที่รับรองแล้ว ให้กำหนดกระบวนการแจ้งผลคะแนนเฉลี่ย (เช่น ทุกไตรมาส ในภาพรวม) แก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำ โดยไม่เพิ่มภาระงานแก่กลุ่ม 5ส มากเกินไป เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนางาน

- รับรองกระบวนการสื่อสารผลการประเมินระหว่างคุณไพลินและผู้บังคับบัญชา กรณีได้รับคะแนนความสะอาดต่ำกว่า 4

- การให้ข้อมูลป้อนกลับจากผู้บังคับบัญชาแก่ผู้ปฏิบัติงานควรเป็นภาพรวม โดยไม่ระบุสถานที่เฉพาะหรือผู้ประเมินในแต่ละห้อง

- พิจารณานำคะแนนเฉลี่ยของผลประเมินการทำความสะอาด ไปเป็นคะแนนสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้คะแนนประเมินความสะอาดควรแยกออกจากคะแนนที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อสะท้อนผลให้ปฏิบัติงานสามารถพัฒนาหรือปรับปรุงตามความเหมาะสม

8. เสนอชื่ออาจารย์เพื่อสมัครขอรับทุนเข้าร่วมการประชุมวิชาการ Association for Medical Education in Europe (AMEE 2025)

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ที่ปฏิบัติงานด้านการศึกษาระดับคณะฯ และระดับภาควิชา ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการด้านการศึกษาระดับนานาชาติ ที่จัดขึ้นในประเทศและต่างประเทศ โดยกระบวนการเป็นไปตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนอาจารย์ ผู้ช่วยอาจารย์และผู้ช่วยอาจารย์คลินิก เพื่อการนำเสนอผลงานวิจัย หรือการเข้าร่วมประชุมวิชาการด้านการศึกษาระดับนานาชาติ พ.ศ. 2566 นั้น

ในการนี้ ฝ่ายการศึกษา ขอเชิญชวนภาควิชาเสนอชื่ออาจารย์ที่ภาควิชาสนับสนุนให้เป็น **successor ด้านการศึกษา** จำนวน 1 ท่าน เพื่อสมัครขอรับทุนเข้าร่วมการประชุมวิชาการ Association for Medical Education in Europe (AMEE 2025) จัดขึ้นระหว่างวันที่ 23 - 27 สิงหาคม 2568 ณ เมืองบาร์เซโลนา ประเทศสเปน โดยเสนอชื่ออาจารย์มายังฝ่ายการศึกษา ภายในวันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568

มติที่ประชุม: เห็นชอบเสนอชื่อ อ.ธนส์ สมัครขอรับทุนเพื่อเข้าร่วมการประชุมวิชาการ Association for Medical Education in Europe (AMEE 2025)

9. การมอบหมายและถ่ายทอดงานสำหรับที่ปรึกษา

- **ทบทวนชื่อตำแหน่งและงานที่มอบหมาย**
 - ตรวจสอบให้แน่ใจว่าชื่อตำแหน่งและขอบเขตงานที่รับผิดชอบสอดคล้องกัน
- **การให้บริการด้านสารสนเทศ**
 - หากเป็นงานบริการด้านสารสนเทศ มีผู้รับผิดชอบโดยตรงของคณะฯ อยู่แล้ว
 - โปรดติดต่อ **ผู้ดูแลของคณะฯ** แทนการมอบหมายให้ที่ปรึกษาภาควิชา หรือเจ้าหน้าที่ภาควิชารับผิดชอบ
- ให้ฝ่ายบัณฑิตศึกษาประสานงานกับฝ่ายการศึกษาของคณะฯ หรือสถานเทคโนโลยีการศึกษาแพทยศาสตร์ เพื่อขอใช้ SELECx สำหรับการสอนรายวิชาใน MAP-C
- มุ่งเน้นการถ่ายทอดงาน เป็นภารกิจหลักของที่ปรึกษา
- วางแผนอัตรากำลัง เพื่อบรรจุบุคลากรใหม่ทดแทนตำแหน่งที่เกษียณ โดยพิจารณาความต้องการของภาควิชาและพันธกิจหลัก
- งดมอบหมายความรับผิดชอบหลักให้ที่ปรึกษา เช่น ตำแหน่งหัวหน้าหรือประธาน โดยให้หัวหน้าภาควิชาเป็นผู้ประสานงานกับที่ปรึกษาเพื่อสร้างความเข้าใจ และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ ให้ที่ปรึกษาเสนอชื่อบุคลากรที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหัวหน้าหรือประธานแทน
- **การติดตั้งโปรแกรมและการดูแลคอมพิวเตอร์**
 - สามารถติดตั้งโปรแกรมได้ตาม สิทธิการเข้าถึงของแต่ละบุคคล
 - ให้บริการเฉพาะเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มี **รหัสครุภัณฑ์ของคณะฯ** เท่านั้น
 - ไม่รับดูแล หรือ ติดตั้งโปรแกรม บนคอมพิวเตอร์ส่วนตัว
- การเปลี่ยนแปลงอุปกรณ์และการแก้ไขปัญหาด้าน IT ต่อไปนี้ ให้ติดต่อ IT support ของคณะฯ หรือผู้จัดหาอุปกรณ์โดยตรง

- การเพิ่ม/ลดอุปกรณ์ของเครื่องที่มี รหัสครุภัณฑ์ของคณะฯ
- การแก้ปัญหาเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรม

ฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง

10. กำหนดการประชุมอาจารย์ของภาควิชา

ศุกร์ 21 มีนาคม 2568 เวลา 9.00 – 12.00 น.

หัวข้อ ประชุมอาจารย์ของภาควิชาด้านการศึกษา

กลุ่มเป้าหมาย

- ที่ปรึกษา
- อาจารย์
- หัวหน้างานสนับสนุนการศึกษาและบริการ
- ผู้ช่วยอาจารย์
- แพทย์ใช้ทุน

เวลา	หัวข้อ	ผู้ดำเนินการ
9.00 – 9.30 น.	วัตถุประสงค์ ข้อสังเกตจากฝ่ายการศึกษา	อ.สรชัย
9.30 – 10.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการสอน	อ.เรวิกา, อ.ยอดยิ่ง
10.00 – 11.00 น.	เรื่องหรือจากฝ่ายบัณฑิตศึกษา	อ.เรวิกา
11.00 – 12.00 น.	เรื่องหรือจากฝ่ายบริการการศึกษา	อ.ฉันทชา, อ.ทักษอร

11. สัมมนาภาควิชา - บทบาทและความจำเป็นของภาควิชาสรีรวิทยา: รากฐานสู่ความยั่งยืนในคณะแพทยศาสตร์

อังคาร 25 มีนาคม 2568 เวลา 8.30 - 16.00 น.

- 08.55 – 09.35 น. นำเสนอ “แผนในอนาคตเพื่อความโดดเด่นแต่ละด้านของภาควิชา”
 รองหัวหน้าภาควิชาฝ่ายวิจัย-นวัตกรรม
 รองหัวหน้าภาควิชาฝ่ายบริการและครุภัณฑ์
 รองหัวหน้าภาควิชาฝ่ายบัณฑิตศึกษา
 รองหัวหน้าภาควิชาฝ่ายบริการการศึกษา
 ท่านละ ไม่เกิน 10 นาที
- 09.35 – 09.45 น. ถาม-ตอบ
- 10.05 – 12.00 น. กิจกรรมกลุ่มย่อย “ภาควิชาสรีรวิทยาในอนาคตที่ท่านอยากให้เป็นและมีความโดดเด่น”
 กลุ่มที่ 1: พันธกิจด้านการศึกษา
 (ฝ่ายบัณฑิตศึกษา และฝ่ายบริการการศึกษา)

กลุ่มที่ 2: พันธกิจด้านวิจัยและนวัตกรรม

(ฝ่ายวิจัย-นวัตกรรม)

กลุ่มที่ 3: พันธกิจด้านบริการและบริการวิชาการ

(ฝ่ายบริการและครุภัณฑ์ และฝ่ายบริหารและวิชาการ)

กลุ่มที่ 4: ลักษณะของภาควิชาสรีรวิทยาที่ควรเป็น เพื่อความยั่งยืนในอนาคต

(ฝ่ายองค์กรสัมพันธ์)

กลุ่มที่ 5: แนวทางพัฒนาระดับความชำนาญและความเชี่ยวชาญของบุคลากร

(ฝ่ายบริหารและวิชาการ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล)

มติที่ประชุม:

1. ขอความร่วมมือบุคลากรและนักศึกษาส่งความคิดเห็นล่วงหน้าผ่าน google form เพื่อใช้ประกอบการอภิปรายในวันสัมมนาภาค
2. มอบหมายให้ อ.ยอดยิ่ง ทำหน้าที่พิธีกร เชิญชวนบุคลากรแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสิ่งที่ดีที่ควรรักษา สิ่งที่ต้องการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความโดดเด่นและความสุขในการทำงาน
3. กำหนดเวลาในการจัดกิจกรรม
ช่วงเช้า เริ่มเวลา 8.30 น. และสิ้นสุดเวลา 11.30 น.
ช่วงบ่าย เริ่มเวลา 13.30 น. และสิ้นสุดเวลา 15.30 น.
4. การแบ่งกลุ่มอภิปราย
แยกกลุ่มบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
กลุ่มสายสนับสนุนเป็นกลุ่มอิสระ เพื่อเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ
5. การดำเนินรายการในหัวข้อย่อย โดยผู้ดำเนินรายการ
ใช้คำถามนำ (จัดเตรียมโดย อ.ฉันทชา และ อ.ยอดยิ่ง) เพื่อกระตุ้นให้เกิดการแสดงความคิดเห็น
หลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นส่วนตัว ที่อาจมีผลต่อความคิดเห็นของสมาชิกในกลุ่ม
เปิดรับความคิดเห็นผ่านการพูดคุย การเขียนลงกระดาษโน้ต และแบบสอบถามออนไลน์
6. ใช้สัญลักษณ์แสดงความคิดเห็นด้วย เช่น สติ๊กเกอร์รูปหัวใจ เพื่อให้การแสดงความคิดเห็นเป็นไปอย่างสร้างสรรค์และเปิดกว้าง
7. การมอบรางวัล
มอบรางวัลแก่ผู้ที่ได้รับเหรียญจากการแข่งขันกีฬา
มอบรางวัลแก่ทีมที่ได้คะแนนสูงสุดจากกิจกรรม 5ส
กำหนดเวลามอบรางวัลให้เหมาะสม ไม่ให้ทับซ้อนกับกิจกรรมอื่น
8. การนำเสนอผลการอภิปรายกลุ่มย่อย
ผู้ดำเนินรายการและตัวแทนกลุ่มร่วมกันนำเสนอ
ไม่จำเป็นต้องสรุปครบทุกประเด็น และไม่ต้องใช้สื่อประกอบการนำเสนอ powerpoint
ส่งเสริมบรรยากาศที่เป็นกันเอง ลดความเป็นทางการ เพื่อให้การแสดงความคิดเห็นเป็นไปอย่างราบรื่น
9. ปรับหัวข้อย่อย เป็น เราควรกำหนดทิศทางอย่างไร เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

ปิดประชุมเวลา: 12.46 น.

จรรยา บันเทิง/พิมพ์
อ.สรชัย ตรวจทาน